



Памятка о фиктивном трудоустройстве

Фиктивное трудоустройство гражданина на работу – это заключение с ним трудового договора без цели создания трудовых отношений!

Пример фиктивного трудоустройства на работу – это ситуация, в которой с работником заключен трудовой договор, но по факту в организации он не работает. Его подписи стоят на всей необходимой документации: трудовом договоре, ПВТР, должностной инструкции и т.д. С финансовой точки зрения, тоже все законно: такому сотруднику выплачивается заработная плата, с которой происходит оплата налогов и взносов в фонды, т.е. работник оформлен в организации по всем правилам, получает зарплату и прочие вознаграждения, но фактически никаких трудовых функций не выполняет и на работу не ходит.

Должностные обязанности такого «работника» разделяются между другими сотрудниками, либо не выполняются вовсе. Но бывает и так, что за него неофициально может работать и получать вознаграждение другой человек.



Причины и цели, побуждающие граждан использовать фиктивное трудоустройство

- **Выработка стажа** – студенты, молодые мамы и другие граждане, по каким-либо причинам не могут сейчас работать, но не желают прерывать трудовой стаж.
- **Получение пособий от государства** – нетрудоустроенные беременные женщины готовы заключить фиктивный договор, чтобы получить пособие по беременности и родам и повышенное пособие по уходу за ребенком.

- Оформление кредита (ипотеки) – некоторые граждане используют фиктивное трудоустройство, чтобы предоставить в банк документы, подтверждающие доходы.
- Выплата алиментов - плательщики алиментов таким способом стремятся минимизировать удержания.
- Личное обогащение.

Ответственность за фиктивное трудоустройство на работу

Поскольку фиктивное трудоустройство – это незаконная деятельность, то всех причастных к обману лиц могут привлечь не только к административной или гражданской, но и к уголовной ответственности.

Действия лиц, совершивших преступления, связанные с фиктивным трудоустройством, квалифицируются по одной или нескольким статьям Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК Российской Федерации):

- часть 1 статьи 285 УК Российской Федерации «Злоупотребление должностными полномочиями»;
- часть 3 или 4 статьи 159 УК Российской Федерации «Мошенничество»;
- часть 3 статьи 159.2 УК Российской Федерации «Мошенничество при получении выплат с использованием служебного положения»;
- часть 1 статьи 292 УК Российской Федерации «Служебный подлог».

Наказание чаще всего предполагает полный возврат полученных незаконным способом денежных средств, а также взыскание штрафа в размере до 500 тысяч рублей. Если же зафиксирован факт мошенничества и хищения бюджетных денег путем фиктивного трудоустройства сотрудников, то, согласно нормам Уголовного кодекса Российской Федерации, виновные лица будут привлечены к уголовной ответственности вплоть до лишения свободы на срок до 6 лет.

Важно! Если Вам предлагают участие в схеме фиктивного трудоустройства, подумайте! Такой способ опасен для каждой стороны! Если Вам стало известно о фактах фиктивного трудоустройства, сообщите! Не допускайте совершения коррупционного преступления!